

**KANTONALNA PRIVREDNA KOMORA
T U Z L A**

**P R A V I L N I K
O NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA
KOJA NEMAJU KARAKTER PLAĆE**

Tuzla, oktobar 2010.godine

Na osnovu člana 28. Statuta Kantonalne privredne komore Tuzla, Uredbom o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće (“Sl.novine FBiH”, broj 34/04. i 56/04), Upravni odbor Kantonalne privredne komore Tuzla, donosi

P R A V I L N I K O NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA KOJA NEMAJU KARAKTER PLAĆE

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom se utvrđuju vrste i visine, te uslovi, kriteriji i način ostvarivanja naknada i drugih materijalnih prava koja nemaju karakter plaće, a koja pripadaju uposlenicima u Kantonalnoj privrednoj komori Tuzla.

II VRSTE I VISINE NAKNADA I DRUGIH MATERIJALNIH PRAVA KOJA PRIPADAJU UPOSLENICIMA

1. Naknada za ishranu za vrijeme rada (topli obrok)

Član 2.

Uposlenik Kantonalne privredne komore Tuzla ima pravo na naknadu za ishranu za vrijeme rada (topli obrok) samo za dane prisustva na poslu, u iznosu od 9 KM po danu.

Pravo na naknadu iz stava 1. ovog člana, ne ostvaruje se u slučaju odsustvovanja sa posla po bilo kom opravdanom ili neopravdanom osnovu (službeno putovanje, plaćeno odsustvo, odsustvo zbog bolesti i slično).

2. Naknada za regres za godišnji odmor

Član 3.

Uposlenik Kantonalne privredne komore Tuzla ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 70% njegove plaće utvrđene rješenjem o plaći, odnosno najmanje u visini prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodna tri mjeseca prije donošenja rješenja o regresu, ako je to za uposlenika povoljnije.

Naknada na ime regresa za godišnji odmor isplatiće se uposleniku koji je ostvario pravo na godišnji odmor u godinu u kojoj se isplaćuje naknada na ime regresa.

Odluka o visini regresa, iz stava 1. ovog člana, za svaku kalendarsku godinu donosi predsjednik Komore.

3. Naknada za troškove edukacije

Član 4.

Uposlenik Kantonalne privredne komore Tuzla ima pravo na naknadu troškova za edukaciju koja se organizuje i izvodi po programu obuke Kantonalne privredne komore Tuzla, ili kada se upućuje na seminare, savjetovanja i druge vidove stručnog usavršavanja, kao i druge vidove obuke potrebne za rad na radnom mjestu na kojoj je raspoređen na poslove i zadatke.

Naknada iz stava 1. ovog člana odobrava se prema cijeni utvrđenoj za određene oblike, odnosno programe edukacije.

4. Naknada za troškove prevoza

Uposleniku Kantonalne privredne komore Tuzla čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 4 stanice autobuskih stajališta pripada mjesečna karta ili naknada troškova prevoza na linijama gradskog ili prigradskog saobraćaja u zavisnosti od udaljenosti stanovanja. Ova naknada se odobrava Odlukom predsjednika Komore, shodno materijalno-finansijskim mogućnostima.

5. Naknada za slučaj smrti

Član 5.

U slučaju smrti uposleniku isplaćuje se naknada na ime troškova sahrane-dženaze u iznosu od tri prosječne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine za prethodna tri mjeseca prije nego što se dogodila smrt uposlenika, a u slučaju smrti člana uže porodice isplaćuje se naknada u iznosu od jedne prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine u posljednja tri mjeseca.

6. Naknada za slučaj teške bolesti

Član 6.

Uposlenik ima pravo na novčanu naknadu u slučaju teške bolesti.

U slučaju teške bolesti uposleniku može se isplatiti jednokratna novčana naknada u iznosu od 600 KM.

Uposleniku može se u skladu sa raspoloživim sredstvima, a na osnovu rješenja predsjednika Komore, isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove tog liječenja. Troškovi liječenja se odobravaju na osnovu računa zdravstvene ustanove u kojoj je liječenje obavljeno.

Pod teškom bolešću iz stava 1. ovog člana podrazumijevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza, kao i teške tjelesne povrede. Teška bolest, kao i teška tjelesna povreda, dokazuje se na osnovu dijagnoze ovlaštenog lica zdravstvene struke u zdravstvenoj ustanovi, s naznačenom šifrom oboljenja prema Međunarodnoj klasifikaciji bolesti, povreda i uzroka smrti, te dokaza o bolničkom liječenju te bolesti, odnosno povrede.

7. Pozajmica

Uposlenik ima pravo na pozajmicu od Kantonalne privredne komore Tuzla u izuzetnim slučajevima kada rješava egzistencijalno pitanje porodice i to do iznosa od 2.000,00 KM uz otplatu na rate od 12 mjeseci o čemu odluku donosi predsjednik Komore

8. Otpremnina za odlazak u penziju

Član 7.

Uposlenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od šest njegovih plaća isplaćenih u prethodna tri mjeseca, ili šest prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

III PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 8.

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Broj: I-02-593-6/10
Datum, 28.10.2010.godine

PREDSJEDNIK
UPRAVNOG ODBORA

Dr.sci. Mirsad Kukić,dipl.ing.rud., s.r.